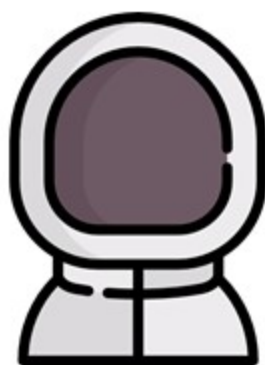


CEDAW

第3次國家報告審查委員會結論性意見：就業保障篇
Conclusion and Recommendation on the 3rd Periodic Report of Taiwan

| 勞動結構中的女性困境 |



台灣女性就業現況



女性勞參率於婚育年齡後逐步下降

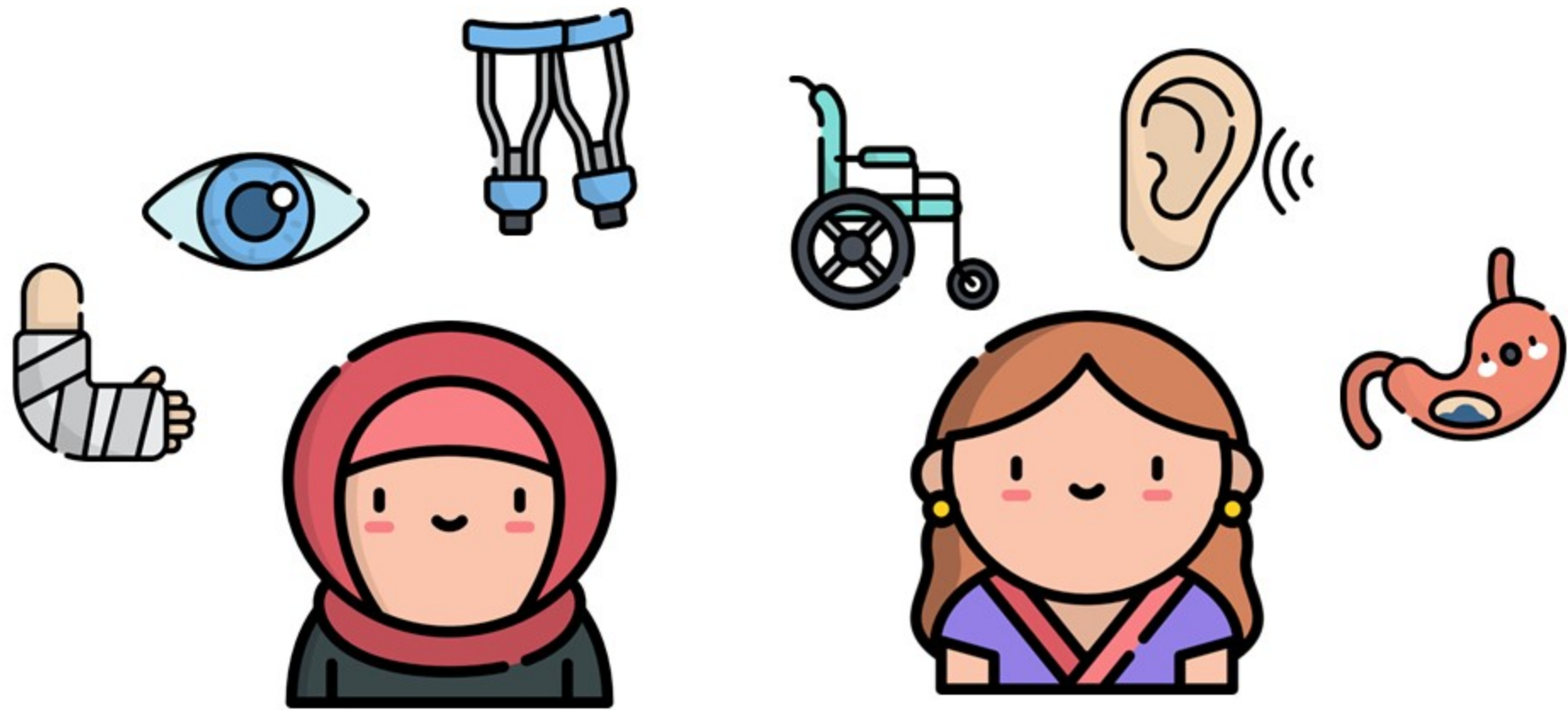


勞動市場垂直與水平性別隔離現象十分顯著



男性及女性薪資差距約為14%

職業性別隔離、同工不同酬和工作環境的友善程度，又為脆弱群體婦女帶來什麼樣的影響呢？



如果我是雙/多胞胎媽媽...

政府欠缺對雙/多胞胎產婦身體恢復和養育新生兒的知能，許多母親只獲得與單胞胎產婦相同的產假和育嬰假，身體尚未恢復便要回到工作崗位。



審查委員會建議：

① 給予多胞胎父母額外休假與補償



② 增加易取得、可負擔之公托服務



③ 設立強而有力的法律與經濟誘因以鼓勵父親請育嬰假



如果我是女性外籍移工...

台灣社福移工據統計有23.7萬人，99%皆為女性，其中93%從事家庭看護工作的移工不受勞基法保障。這代表他們無法轉換雇主也不適用基本薪資規範。



審查委員會建議：

- ① 依國際勞工組織第189號公約為外籍女性家事勞工提供法律保障
- ② 盡速通過家事勞工保障法
- ③ 確保外籍家事勞工於台灣承接新工作及更換雇主之權利
- ④ 提供最低工資保障



如果我是身心障礙女性...

相較於其他群體，身心障礙女性的**勞動參與率較低**。

想接受雇用但無法找到工作之主要原因包含：

工作內容不合適、工作技能不足、年齡限制...

整體男性

67%



整體女性

51%



障礙男性

25%



障礙女性

13%



勞動參與率超級比一比



審查委員會建議：

① 研究女性於非正式勞動市場之情況

② 針對這些女性收集相關資料

③ 制定措施、加強努力並分配足夠資源以促進身心障礙婦女於開放勞動市場之就業



如果我是高齡婦女...

從年輕時便開始操持家務，平均的每日家務勞動時間是4.22小時，多年下來累積了不少工作時數，但全都只是無酬勞的付出。



做家事

2.41hr



照顧子女

1.29hr



照顧其他家人

0.33hr



審查委員會建議：

① 消除對高齡婦女事實上(de facto)的歧視

② 解決他們處於不利處境的根本原因，包括承認其價值，並補償期對家庭的無償工作



最後最後...

除了CEDAW之外，國際勞工組織(ILO)也提及了對女性就業的保障喔!

ILO 《第183號公約》

保護生育公約：
要求會員國立法保護懷孕中及產後未滿一年的女性工作者，包括產假權、母性受益權、安全健康權、平等就業權等。



ILO 《第189號公約》

家務勞動者公約：
承認「家務工是工人」，應享有與其他工人平等的勞工權利。

